

Unbossed

Choice with responsibility

Im Rahmen dieser Initiative haben unsere Mitarbeitenden die Freiheit zu wählen, wie und wann sie arbeiten. So können sie die für sich effektivste Arbeitsform wählen. Seit einiger Zeit erkunden wir gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden umfassendere, flexiblere Arbeitsmodelle, die unsere *unbossed* Kultur unterstützen.

Diese neue Art des Arbeitens wird von den Mitarbeitenden selbst bestimmt und mit den Vorgesetzten und im Team abgestimmt, um eine effektive Zusammenarbeit und Produktivität zu gewährleisten. Diese neue Arbeitsweise ist Teil unserer datengesteuerten, mehrjährigen Reise zu einem zukunftsfähigen Arbeitsmodell, das die Leistung des Einzelnen und des Teams fördert und gleichzeitig ein Gefühl der Zugehörigkeit und eine gesunde Work-Life-Balance unterstützt.

Wir sind stolz darauf, den nächsten Schritt auf dem Weg zum Arbeitsplatz der Zukunft zu gehen, und zuversichtlich, dass wir gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden ein Arbeitsumfeld schaffen können, das für uns alle gut funktioniert.

Parental Leave

Eltern zu werden ist ein großer und lebensverändernder Moment. Daher wollen wir gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden neues Leben feiern und willkommen heißen: Wir haben eine mindestens 14- wöchige bezahlte Elternzeit für jeden Elternteil eingeführt, beginnend ab Geburt, Adoption oder Aufnahme in Pflege.

Source URL: <https://prod1.novartis.com/at-de/ueber-uns/was-wir-tun/unsere-werte/unbossed>

List of links present in page

1. <https://prod1.novartis.com/at-de/at-de/ueber-uns/was-wir-tun/unsere-werte/unbossed>