

# Diversity

## Vielfalt verbindet

Novartis in Österreich ist ein Ort, an dem Vielfalt geschätzt wird und an dem sich Menschen mit unterschiedlichem Hintergrund und unterschiedlicher Erfahrung zu Hause fühlen. Wir kümmern uns umeinander genauso wie um unsere Patientinnen und Patienten – denn Fürsorge liegt in unserem Naturell.

Für Novartis Österreich bezieht sich das Thema Diversity (Vielfalt) auf alle sichtbaren oder unsichtbaren, veränderbaren oder unveränderbaren, allgegenwärtigen oder außergewöhnlichen Aspekte, die uns voneinander unterscheiden. Dazu gehören Geschlecht, ethnische Herkunft, Religion, Einstellung, Denkweise, Führungsstil, Erfahrung, familiäre Verhältnisse oder sexuelle Orientierung. Novartis ist davon überzeugt, dass die Vielfalt der Mitarbeitenden nicht nur großes Potenzial birgt, sondern auch eine wertvolle Stärke des Unternehmens ist.

Inclusion (Einbeziehung) bedeutet für uns, Mitarbeitende anzuerkennen und ihnen die Möglichkeit zu geben, ihre Potenziale auszuschöpfen. Die individuellen Unterschiede unserer Mitarbeitenden sollen nicht nur toleriert, sondern auch wertgeschätzt, positiv hervorgehoben und in das Unternehmen miteinbezogen werden. Im Sinne der Chancengleichheit stellt Novartis sicher, dass bei Anstellung, Beförderung und anderen Geschäftsvorgängen keine Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Religion, Behinderung, sexueller Orientierung oder ethnischer Herkunft stattfinden darf. Gehaltsfindung und -festlegung sowie Personalförderung und -entwicklung erfolgen geschlechtsunabhängig und ausschließlich auf einer funktions- und leistungsbezogenen Basis.

Equity (Gleichberechtigung) steht dafür, dass wir für unsere Mitarbeitenden ein vielfältiges, gerechtes und integratives Arbeitsumfeld schaffen, in dem alle mit Würde und Respekt behandelt werden. Wir setzen uns ein

für eine faire Vergütung und ein ausgewogenes Geschlechterverhältnis im Management. Als Unternehmen fördern wir aktiv die Gleichberechtigung und das Bewusstsein für lesbische, schwule, bisexuelle, transsexuelle/Transgender-, queere, intersexuelle und asexuelle Menschen (LGBTQIA+) am Arbeitsplatz und in unserer Gesellschaft. Equity (Gleichberechtigung) steht dafür, dass wir für unsere Mitarbeitenden ein vielfältiges, gerechtes und integratives Arbeitsumfeld schaffen, in dem alle mit Würde und Respekt behandelt werden. Wir setzen uns ein für eine faire Vergütung und ein ausgewogenes Geschlechterverhältnis im Management. Als Unternehmen fördern wir aktiv die Gleichberechtigung und das Bewusstsein für lesbische, schwule, bisexuelle, transsexuelle/Transgender-, queere, intersexuelle und asexuelle Menschen (LGBTQIA+) am Arbeitsplatz und in unserer Gesellschaft.

Wir wollen, dass jede und jeder bei uns frei ist, ihr oder sein bestes und wahres Selbst bei der Arbeit zeigen zu können, ohne Angst vor Anfeindung und Diskriminierung. Novartis Österreich setzt sich außerdem für die Gleichberechtigung und Inklusion von Menschen mit Behinderung ein und arbeitet dabei eng mit unseren Employee Resource Groups (ERGs) und externen Partnern zusammen.

### **14 Wochen bezahlte Elternzeit**

Bei Novartis feiern wir das Leben und erkennen besonders die wichtigen Momente an. Einer der Momente, die das Leben unserer Mitarbeitenden am meisten verändert, ist die Tatsache, dass sie Eltern werden und ein neues Familienmitglied in ihr Leben aufnehmen können.

Alle unsere Mitarbeitenden, Frauen wie Männer, können ab Geburt, Adoption oder Aufnahme der Betreuung eines Kindes 14 Wochen bezahlte Elternzeit in Anspruch nehmen (zusätzlich zur gesetzlichen Regelung). Dieses Angebot gilt ab dem ersten Arbeitstag der Mitarbeitenden.

Indem wir allen Eltern, unabhängig von Geschlecht oder sexueller Orientierung, den gleichen Elternurlaub anbieten, wollen wir die Gleichberechtigung von gebärenden und nicht gebärenden Eltern fördern und allen die Flexibilität geben, für ihre Familien passende Entscheidungen zu treffen.

---

**Source URL:** <https://prod1.novartis.com/at-de/ueber-uns/diversity>

**List of links present in page**

1. <https://prod1.novartis.com/at-de/at-de/ueber-uns/diversity>