

# Mitarbeitende

## Darum Novartis Österreich

Es gibt viele Gründe, sich für Novartis Österreich zu entscheiden. Einer davon könnte sein, dass unsere Mitarbeitenden von einer ausgewogenen Mischung aus materiellen und ideellen Leistungen profitieren. Motivierende Rahmenbedingungen und eine attraktive Vergütung gehören ebenso dazu wie vielfältige Initiativen, um Talenten weitreichende Entwicklungs- und Karriereperspektiven im Konzern zu bieten.

Darüber hinaus haben wir durch eine ausgezeichnete Unternehmenskultur ein ausgesprochen attraktives Umfeld geschaffen, das vielfältige Einstiegs- und Aufstiegsmöglichkeiten bietet.

Darüber hinaus fördern wir die Bildung sogenannter Employer Resource Groups (ERG), das sind freiwillige Netzwerke, die Mitarbeitende mit ähnlichen Interessen, Erfahrungen und Perspektiven verbinden.

## Hybrides Arbeiten für eine starke Zusammenarbeit

Wir bieten unseren Mitarbeitenden die Möglichkeit eine gute Work-Life-Balance zu schaffen. Mit dem hybriden Arbeitsmodell können wir den Austausch zwischen Kolleg\*innen am Standort und die Eigenverantwortung unserer Mitarbeitenden stärken. Diese Prinzipien fördern das persönliche Wachstum unserer Mitarbeitenden und stellen ein erfolgreiches Zusammenarbeiten sicher – auch der persönliche Austausch mit den Kolleg\*innen kommt hierbei nicht zur kurz. Basis dessen ist das uneingeschränkte Vertrauen des Unternehmens in die Mitarbeitenden.

## Novartis Mitarbeitende engagieren sich

### Lernen und Weiterbildung

Lebenslanges Lernen und Weiterbildung haben bei Novartis einen besonders hohen Stellenwert. Wir sind zudem davon überzeugt, dass es auch für unsere Mitarbeiter\*innen wichtig ist und zur Motivation beiträgt, sich kontinuierlich weiterzuentwickeln – sowohl auf persönlicher als auch auf fachlicher Ebene. Dementsprechend stellt Novartis allen Mitarbeiter\*innen eine vielfältige und individuell anpassbare Palette an Weiterbildungsmöglichkeiten zur Verfügung, unabhängig von Position, Hierarchieebene oder Standortzugehörigkeit.

Ganz dem kulturellen Unternehmenswert entsprechend, ermutigt Novartis seine Mitarbeiter\*innen zudem „curious“ zu sein und mindestens 5 Prozent ihrer Arbeitszeit - ca. 100 Stunden im Jahr – für die individuelle Weiterbildung aufzuwenden.

## Gesundheit und Wohlbefinden

Gerade in Zeiten der Veränderung ist es wichtig, sich um sein eigenes Wohlbefinden (Wellbeing) zu kümmern. Novartis hat deshalb für alle Mitarbeitenden unter dem Dach der Initiative „Mental Health and Wellbeing“ verschiedene ganzheitlich orientierte Gesundheitsprogramme aufgelegt. Diverse Plattformen wie Webinare, Apps oder tägliche Impulse helfen, in der individuellen Situation sicherzustellen, dass sowohl Körper als auch Kopf weiterhin belastbar, gesund und kreativ bleiben.

Unsere „Unbossed“ Kultur steht für Selbstverantwortung, denn Novartis gibt den Mitarbeitenden Handlungsoptionen und unterstützt sie, die individuell richtigen Entscheidungen zu treffen: Was heißt „Flexible Arbeit“ für mich? Wie kann ich meinen Arbeitsplatz optimal gestalten? Aber auch: Wie sehr achte ich zurzeit auf Bewegung, Ernährung und mein seelisches Gleichgewicht oder Erholung für mich? Und was kann ich tun, damit ich wieder geistig agiler, voller Energie bin und kreativ sein kann – für die Arbeit und für meine Familie?

## **Diversity, Equity & Inclusion**

Wir schätzen die Vielfalt unserer Mitarbeitenden und bieten deshalb faire Bedingungen und Chancengleichheit als wesentliche Faktoren für ein positives Arbeitsumfeld.

[Mehr über DE&I bei Novartis Österreich](#)

---

**Source URL:** <https://prod1.novartis.com/at-de/karriere/mitarbeitende>

### **List of links present in page**

1. <https://prod1.novartis.com/at-de/at-de/karriere/mitarbeitende>
2. <https://prod1.novartis.com/at-de/at-de/media/image/30886>