

私たちのコード オブ エシックス

正しいことを行う



「最良の行いは、最良の結果をもたらします。コード オブ エシックスは、長期的な成功とサステナビリティにおいて最も望ましい結果を達成できるよう私たちを導き、私たちのすべての行動と決定における倫理的な振る舞いの重要性を強調するものです」

– ドラガーナ
オンコロジー

「私にとってコード オブ エシックスとは、同僚や経営陣、プロセスを信頼し、自分の仕事に集中できることを意味します」

– ネリー
コーポレート アフェアーズ

「コード オブ エシックスは、私の仕事が自分の個人的な価値観と一致しているという自信を与えてくれます。つまり、信頼、協力、倫理的な行動が奨励され、報われる、前向きな職場環境を作り出すということです」

– ベルント
IT

「強固なコード オブ エシックスの存在は、インテグリティをもって私が困難な状況を乗り越えるためのサポートとガイダンスになります」

– マイケル
開発

「常に正しいことを行うということは、日々の活動の中で心地よくない状況に遭遇したとき、その不快感に流され問題を回避しないということです」

– クリスティーナ
オペレーション

「コード オブ エシックスは、私たち自身および私たちがサービスを提供するヘルスケアシステムに対する、私たちの揺るぎないコミットメントです。透明性、勇気、誠実さという人間の基本的価値を体現しながら、常に目的に忠実であり続けます」

– マドゥーラ
メディカル アフェアーズ

「もし私が、雇用主に対し、どのような価値観の遵守を期待するかをリストにしたら、まさにコード オブ エシックスになります。コード オブ エシックスはとても新鮮で、より多くの会社がこのように透明性を持つて欲しいと思います」

– マーティン
マーケティング

「コード オブ エシックスは、たとえ誰も見ていなくても、常に正しいことを行うことによって、倫理的かつ責任ある方法でビジネスを行うという、私たち個人と集団のコミットメントを導く道徳的な羅針盤なのです」

– デイビッド
グローバル セキュリティ

目次

06	CEO および取締役会会長からのメッセージ
08	私たちのコード オブ エシックスの目的
10	コード オブ エシックスを实践する
	私たちのコミットメント
12	患者さん
22	社員
32	ビジネス
46	外部パートナー
56	社会と環境
66	私たちの責任
68	結びの挨拶
70	索引



CEOおよび取締役会会長からのメッセージ

Novartisにおける私たちの目的は、より充実したすこやかな毎日のために、医薬の未来を描くことです。

そのため、画期的な治療法を発見および開発し、それらを可能な限り多くの人々に届ける新しい方法を見つけることに尽力しています。総じて、私たちの仕事は毎年何億人もの人生に影響を与えており、人類に多大な影響を与えています。

つまり、単に医薬の世界を改善するために取り組んでいるだけでなく、医薬の未来を描いているのです。当社は人間の理解の限界を押し広げ、病気の新しい治療法を開拓し、データサイエンスとテクノロジーを駆使して、これまでになかった方法で医療へのアクセスを提供することに努めています。そして絶えず変化し続ける複雑で相互に関連する世界を背景に、これらすべてを行っています。

目的として、果敢な野心と相まって、物事を異なるやり方で行うことが求められます。当然のことながら、世界は当社に対して高い期待を抱いており、深く実行可能な倫理的なコミットメントを通じてのみ、社会との信頼関係を強化し維持できるのです。

コード オブ エシックスは、私たちがグローバルに事業を展開している非常に多様な状況を反映するために従業員とともに作成されたもので、複雑で不確実な状況を切り切るための意思決定の指針となるものです。その目的は、倫理に関する有意義な対話を促進することですが、何よりも重要なのは正しいことを行うための指針を示すことです。

コード オブ エシックスをよく理解し、同僚と話し合い、そして何よりも、正しい道を

を歩むための指針が必要なときはいつでも、コード オブ エシックスを参照することをお勧めします。

究極的には、Novartisとは会社の建物や構造、プロセスによってではなく、従業員などの人間によって定義されるのです。つまり、私たち一人ひとりがNovartisそのものなのです。完璧ではなくても皆が一丸となってコード オブ エシックスを実践し、行動の基本として誠実さに基づいて活動する際の指針となる原則として活用すれば、社会のなかで深く永続的な信頼を築くことができるでしょう。

そうすることによって、医薬の未来を描くという当社の取り組みは、世界の健康に多大な影響を与えることでしょう。

Vas Narasimhan

最高経営責任者、執行委員会を代表して

Giovanni Caforio

取締役会会長



私たちのコード オブ エシックスの目的

時折、正しいことを行うことは、言うほど簡単ではありません。私たちは誰でも、自分が良い選択をしていることを確信できるよう、少し助けを求めたいときがあります。

私たちのコード オブ エシックスは、そのような場合のためにあります。それは、私たちが何者であるか、私たちが何に立ち向かうか、そして私たち自身が責任を負う原則を定めています。簡単に言えば、それは正しいことを行うための私たちのコミットメントを説明し、私たちが良い選択をするのに役立ちます。

より充実した、すこやかな毎日のために、医薬の未来を描くという私たちのパーパスは、私たちの価値観を高め、企業文化を定義する一方で、私たちの倫理原則は、私たちの日常の意思決定の指針となります。

コード オブ エシックスには、倫理的なビジネスの遂行に関する私たちの原則と期待が記されており、従業員が業務中に困難な状況や倫理的な課題に直面した際に、正しい判断を下すための指針となっています。



コードオブエシックスを実践する

コードオブエシックスは行動科学に根差し、会社の価値観と完全に一致した4つの明確な倫理原則に支えられています。

多様な意見に心を開く アイデアや懸念事項に積極的に耳を傾けていますか
自分の意思決定の影響を考慮していますか
他者の視点を大切にしていますか

正直になる 明確な意図を持った行動をとっていますか
問題を回避していませんか
自分の意見を自由に述べていますか

果敢になる 自分が信じていることに立ち向かっていますか
患者さんを第一優先にしていますか
私は前向きな変化をもたらしていますか

説明責任を果たす 自分の決定に責任を負っていますか
自分がされたくないことを他人にしていますか
自分よりチームを優先していますか

私たちの倫理原則は、私たち一人ひとりが良い決断を下すことを支援し、責任ある行動をとり、信頼を築き、より持続可能で包摂的な社会に貢献するための枠組みを提示してくれます。

それは、私たち全員が意思決定をする過程で、自分自身に尋ねることができる一連の簡単な質問が基盤となっています。これらを私たちのコミットメントに適用して、自分たちの考え方と働き方に疑問を投げかけてみてください。

私たちが自分自身やノバルティスにてお互いに期待する行動基準について考えるとき、私たちの価値観と倫理原則が念頭に浮かぶはずです。私たちは、私たちが事業を行う各国の法規制を確実に遵守する必要があります。

従業員の皆さんが、私たちの原則とコードオブエシックスの実践について、より詳しく知りたい場合は、[go/doingwhatsright](#) をご覧ください。

以降のページでは、正しいことを行うための私たちのコミットメントを概説します。

患者さん

に対する私たちのコミットメント

私たちの中核にあるのは、患者さんのニーズとウェルビーイングを優先することです。私たちのミッションは、より充実した、すこやかな毎日を提供することです。人々の健康へのこの強いコミットメントが、私たちの日々の決断と行動を形作っています。

-
- 医薬品へのアクセス
 - ペイシエント セーフティ
 - ペイシエント エンゲージメント
 - 研究・開発

医薬品へのアクセス

私たちのコミットメント：
どこにいるかに関わらず、
より多くの人々に私たちの医
薬品を届けます。

以下のことを行います： アクセス戦
略を全世界のすべての新薬の研究、
開発、提供のやり方に体系的に統合し
ます。

なぜそれが重要なのか：
多くの人々は依然として必須の医薬品やヘルスケアを利用できていません。
世界のヘルスケアの課題の規模と複雑さが増大し続けているなか、サービスが
行き届いていない患者集団のニーズに対処すべく、弊社の影響を拡大したいと
考えています。



ペイシエント セーフティ

私たちのコミットメント：
患者さんの安全とウェルビーイングを優先します。

以下のことを行います： 製品の安全性プロファイルを継続的に評価し、有害事象やデバイス事故の報告を迅速に評価することにより、製品の品質を確保します。さらに私たちは、医薬品や医療機器に関連するリスクを正確かつ透明性をもって関係者に伝えます。

なぜそれが重要なのか：

医薬品の安全と世界中の患者さんの治療の安全は非常に重要です。医薬品と治療は、潜在的に望ましくない影響を与える可能性があります。これらの有害事象を報告することは、患者さんの安全を守るための適切な措置を講じる上で重要です。



ペイシエント エンゲージメント

私たちのコミットメント：
医薬品のライフサイクルに沿って、一貫して体系的に患者さんに関わっていきます。

以下のことを行います： 患者さんと一緒に、革新的な医薬品をより速く開発し、アクセスを広くすることで、医薬の未来を描きます。

なぜそれが重要なのか：
患者さんには、命の限りを生きる権利があります。患者さんや社会にとっての医薬品の利益を最適化するためには、地域社会との共創が必要です。



研究・開発

私たちのコミットメント：
正しい理由と社会の利益のために研究開発を行います。

以下のことを行います： 私たちは、個人および地域社会の権利、安全、尊厳を尊重し、科学におけるインテグリティを守り、医療の実践を促進するよう努めます。私たちが作成または責任を負うデータまたは情報が真実、正確、かつ公正であることを確認します。虚偽または誤解を招くような表明は行いません。

なぜそれが重要なのか：

患者さん、従業員、株主、医療パートナー、社会は、私たちが倫理的かつ誠実に研究を行うことを信頼できなければなりません。彼らの信頼がなければ、医薬の未来を描くための私たちの努力は損なわれます。

従業員

に対する私たちのコミットメント

組織の中心にいるのは、独自の視点とバックグラウンドをもつ従業員です。画期的なイノベーションを実現し、業務プロセスに革命をもたらし、バリュー・チェーン全体を通じて卓越したオペレーションを実現するよう私たちをリードするのは従業員です。インテグリティを含む私たちの価値観へのコミットメントは、社会との信頼関係を築く鍵になります。インテグリティは既に私たちの価値観の一つになっています。

-
- 文化と人々の体験について
 - 公正な雇用慣行
 - 健康と安全
 - インサイダー取引



文化と人々の体験について

当社のコミットメント：
従業員が尊厳と尊敬をもって扱われる環境を築き、従業員の潜在能力を最大限に引き出して活躍できるような経験をデザインします。

行動：私たちは、強い帰属意識と多様性の尊重、心身の健やかさ、そして揺るぎないコミュニティの絆を育み、すべての従業員に卓越した体験と平等な機会を提供します。

重要な理由：
従業員の成長と潜在能力を引き出すことによってイノベーションとパフォーマンスを向上し、世界中の患者様のための医療を再構築します。



公正な雇用慣行

私たちのコミットメント：
全ての従業員が平等な成功
の機会を持つ安全な職場環
境を提供します。

以下のことを行います：私たちは、差別、嫌
がらせ、報復、いじめ、無礼を容認しません。
すべての雇用の決定は、人種、性別、その他法
律で保護されている特性に関係なく、その人の
技能、資格、経験のみに基づいて行われなけれ
ばなりません。私たちはすべての従業員の貢
献を評価し、各自が自分自身と自分の意見を専
門的に自由に表現することを奨励します。

なぜそれが重要なのか：
公正な雇用慣行は、すべての従業員と社会に利益をもたらし、人権への取り組
みをサポートするための不可欠な基盤を提供します。



健康と安全

私たちのコミットメント：
従業員、請負業者、訪問者、患者さん、そして私たちがサービスを提供する地域社会の健康と安全を守ります。

以下のことを行います： 私たちは、健康と安全のリスクを特定して軽減するための厳格なプロセスを確保し、健康と安全のベストプラクティスを推進します。

なぜそれが重要なのか：
健康的で安全、かつ環境に優しい職場を維持することは、ただ単に重要なだけでなく、極めて重大です。従業員のウェルビーイングを優先することにより、関わるすべての患者さんに対し、高水準のケアとサポートを提供するために、更に上を目指し超える力を与えます。



インサイダー取引

私たちのコミットメント：
インサイダー取引を行いません。

以下のことを行います： インサイダー情報や、ノバルティスの証券または当社が取引している他の会社の証券の価格に影響を与える可能性のあるその他の非公開情報を誤用しません。

なぜそれが重要なのか：

一般の人々や投資家は、私たちが誠実に事業を行うことを信頼できなければなりません。個人的な利益のために内部情報を使用したり、他の人にノバルティスの株式や私たちが取引している他の会社の証券を売買するよう勧めたりすることは、投資家にとって不平等な競争環境を作り出します。

ビジネス

に対する私たちのコミットメント

私たちは、患者さんのニーズを満たすために、医薬品の安定供給を維持することの重要性を認識しています。適用法令および規制に従うことは、私たちがビジネスを行うためのライセンスを得ることなのです。

私たちは、倫理的な疑問が生じる度に、それに対処することを約束します。このコミットメントは、当社が信頼に足る、透明性の高い、そして一貫して患者さんや社会の最善の利益と一致した方法で事業を行うことを保証するものです。

-
- ビジネスの継続性と危機管理
 - 財務の健全性
 - 独占禁止と公正な競争
 - 税関と貿易コンプライアンス
 - 不正防止
 - 人権



ビジネスの継続性と危機管理

私たちのコミットメント：
患者さんのために必要な製品とサービスを途切れることなく供給します

以下のことを行います： 患者さん、従業員、資産、ビジネスを破壊的な事故から守るために必要な予防措置を講じます。

なぜそれが重要なのか：
私たちの医薬品は、人々の命と健康に貢献します。患者さん、従業員、そして私たちのビジネスは、当社製品の継続的な供給を頼りにしています。



財務の健全性

私たちのコミットメント：
ノバルティスは、正確かつ完全な財務情報を、ノバルティスの株主および金融市場に遅滞なく提供します。

以下のことを行います： ノバルティスの経理に係わる取引の完全かつ正確な記録を保証するために、会計報告を実効性のある仕方で管理します。

なぜそれが重要なのか：
ノバルティスの資産を適切に監督し、説明責任を果たすことは、私たちが財務、法律、規制上の義務を果たすことに役立ち、信頼されるパートナーであり続けることを確実にします。

独占禁止と公正な競争

私たちのコミットメント：
私たちの製品のメリットに
基づいた公正な競争を行います。

以下のことを行います： 違法に競争を妨
げたり制限したりする契約や行為に関与せ
ず、私たちの製品のメリットのみで競争す
ることに誇りを持ちます。

なぜそれが重要なのか：

競争は革新を推進し、競争力のある価格でより高品質な製品の選択肢を広げ、
患者さんと社会に利益をもたらします。

税関と貿易コンプライアンス

私たちのコミットメント：
税関規制、輸出管理、貿易
制裁法を遵守します。

以下のことを行います：私たちの製品の流通、
輸出入に関する税関規制を遵守します。私たちは
輸出規制を遵守し、輸出規制を回避しようと
する第三者とは取引をしません。私たちは、
関連のある制裁対象者リストに記載されている
個人や企業とは取引をしません。

なぜそれが重要なのか：

税関規制、輸出管理、貿易制裁法を遵守することで、社会との信頼関係を築き
ながら、医薬品を必要な患者さんにタイムリーに届けることができます。



不正防止

私たちのコミットメント：
いかなる形態の不正も許容しません。

以下のことを行います： ノバルティスと利害関係者を不正から守るため、正直かつインテグリティをもって行動します。

なぜそれが重要なのか：
不正は、ノバルティスの評判に影響を与え、財務的損失をもたらす原因となり、利害関係者や従業員との信頼関係を損ないます。



人権

私たちのコミットメント：
すべての人々の権利と尊厳
を尊重する方法で事業を行
います。

以下のことを行います： 職場、事業活動、
地域社会における人権への悪影響の防止、
軽減、対処に尽力し、権力者による虐待から
個人を保護します。

なぜそれが重要なのか：
人権の尊重は、倫理的義務であり、人々の生活に変革をもたらす機会にな
ります。

外部パートナー

に対する私たちのコミットメント

私たちの成功の中核には、外部パートナーの強力なネットワークがあります。私たちは、客観的な基準に基づいて外部パートナーを選定し、外部パートナーのインテグリティ、能力、その他の関連するメリットが、私たち自身の原則や価値観と一致していることを確認します。

対外的にビジネスを展開する際、私たちは社内の指針と同じ原則と価値観を堅持します。私たちは倫理的に、透明性かつ責任を持って行動します。

-
- 外部パートナーのリスクマネジメント
 - プロフェッショナル プラクティス
 - 公共政策への関与
 - 利益相反



外部パートナーの リスクマネジメント

私たちのコミットメント：
私たちの価値観と倫理原則を
共有する外部パートナーと仕
事をします。

以下のことを行います： 客観的な基準と、
その能力、インテグリティ、その他の関連す
るメリットが関係全体を通じて私たちの基準
と一致しているという証拠に基づいて外部パー
トナーを選択します。

なぜそれが重要なのか：

私たちの成功は、強力で信頼性が高く評判の良いパートナーに依拠しています。
同じ基準に準拠することで、すべての利害関係者との信頼を築くことに役立ち
ます。



プロフェッショナル プラクティス

私たちのコミットメント：
倫理的にビジネスを行い、
法令を遵守します。

以下のことを行います： 私たちが、ビジネスを行う場所では常に、同じ高い水準の倫理的なビジネスの実践に尽力しています。私たちは、日々の意思決定の指針となる「Doing Business Ethically」ポリシーを遵守します。

なぜそれが重要なのか：

倫理的な方法で交流し、インテグリティを持って行動することは、患者さんの治療へのアクセスを拡大し、社会との信頼を築く、新しい方法を見つけることに大きな影響を与えます。



公共政策への関与

私たちのコミットメント：
事実に基づく情報を透明性のある方法で共有し、関連するすべての利害関係者の視点を考慮します。

以下のことを行います： ライフサイエンス分野のイノベーション支援や医薬品へのアクセスの拡大など、関連する政策テーマについて、政策立案者やその他のステークホルダーとの対話を行います。

なぜそれが重要なのか：
社会に役立つ政策の策定に貢献することで信頼が築かれます。私たちは、エビデンスに基づくデータと科学的洞察に基づく建設的な関与が、公共政策への情報提供に役立つと信じています。政策立案者に提供される主要な洞察は、現在および未来における極めて重要な決定の促進に役立ちます。

利益相反

私たちのコミットメント：
個人的な利害に左右されることなく、ビジネス上の意思決定を行います。

以下のことを行います： 私たちは、潜在的な、推定的な、そして顕在的な利益相反を開示し効果的に管理します。

なぜそれが重要なのか：
すべての利害関係者からの信用と信頼を維持するために、ノバルティスにとって最大の利益となるような意思決定を確実に行う必要があります。

社会と環境

に対する私たちのコミットメント

グローバル企業として、私たちは自らの行動が社会や環境に与える影響に責任を負っています。この認識を持ち、私たちは、私たちの選択が健やかで持続可能な未来を形作ることを理解し、倫理的かつ責任ある行動を取ることに全力で取り組んでいます。私たちは、私たちが仕える地域社会の福祉と持続可能性に積極的に貢献するよう努めています。

-
- 環境の持続可能性
 - データとテクノロジー
 - 賄賂、汚職の禁止
 - 動物福祉



環境の持続可能性

私たちのコミットメント：
私たちの活動と製品のライフサイクル全体に渡り、環境に与える影響を最小限に抑えます。

以下のことを行います： 天然資源を活用し、二酸化炭素排出量、廃棄物、水の使用量を削減することにより、私たちの活動と製品のライフサイクル全体に渡り、環境に与える影響を最小限に抑えます。

なぜそれが重要なのか：
私たちの製品の環境への影響と持続可能性を適切に管理することは、将来の世代のために、よりクリーンで安全な環境を創造する上で極めて重要です。

データとテクノロジー

私たちのコミットメント：
データの使用、テクノロジーの展開、システムのセキュリティにおいて、責任をもって倫理的にます。

以下のことを行います： プライバシー権を尊重し、人権を守り、データの盗難、紛失、誤用または不正な開示から保護する形でAIやその他の技術を使用します。

なぜそれが重要なのか：
データとテクノロジーは、新薬の発見、臨床試験の効率化、患者さんの医薬品へのアクセスとサポートの向上など、さまざまな方法で、より充実した、すこやかな毎日を届けるという私たちのパーパスを推進する上で、極めて重要な役割を果たしています。





賄賂や 汚職の禁止

私たちのコミットメント：
ノバルティスは、いかなる形の賄賂、汚職を許容しません。

以下のことを行います： いかなる意思決定に対しても、不適切な影響を与える目的で、有価物を贈る、提供する、約束する、または、有価物を受領する、要求する、および受け取ることに同意することはありません。私たちは外部の第三者を利用して贈収賄や汚職行為を行いません。

なぜそれが重要なのか：
医療へのアクセスを改善するには、腐敗に対処する必要があります。政府とビジネスの両方に対する信頼が損なわれ、健康や教育などの公共サービスへのアクセスも制限されます。

動物福祉

私たちのコミットメント：
動物実験をできる限り改
良し、削減し、もしくは置
き換えます。

以下のことを行います： 世界中の数百万人の患
者さんに安全で効果的かつ革新的な医薬品を提
供するために懸命に努力するしながら、すべて
の動物実験において動物福祉における高い水準
を維持します。

なぜそれが重要なのか：

ノバルティスの研究における動物の福祉は、倫理、正確性、信頼性、科学的研
究の適用性の観点から、私たちにとって最も重要な関心事です。優れた動物福
祉は、優れた科学の前提条件です。





私たちは全員、責任を負っています。

私たちのコミットメントを守るには、一人ひとりがリーダーシップを発揮する必要があります。私たちは全員、ノバルティスのコード オブ エシックス、ならびにノバルティスのポリシー、ガイドライン、および現地の法律を遵守することについて、個人的に責任を負います。判断に迷う場合は、現地のエシックスリスク & コンプライアンス部門またはその他のサポートあるいは関連部門からアドバイスを求める責任があります。

コード オブ エシックスの違反

このコード オブ エシックスの違反、ならびに当社のポリシー、ガイドライン、または現地の法律に違反すると、最高で解雇を含む、是正、改善、または懲戒処分となります。実際のまたは疑わしい不正行為の事案は、スピークアップポリシーに沿って報告する必要があります。ノバルティスは、機密性を確保するための措置を講じ、いかなるチャネルを通じてであっても疑わしいまたは実際の不正行為に関する懸念を誠実に提起した従業員、または不正行為の調査において協力した従業員に対するいかなる態様の報復も禁止します。

SpeakUp Office と、関連する調査部門は、すべての問題に対し、ノバルティスのグローバルデータプライバシーポリシーで定められた原則に従って対処します。調査に関与した報告者およびその他の従業員の機密を保護するために必要な措置が講じられます。

すべての苦情は真剣に受け止められます。不正行為の可能性がある懸念を提起したり、調査中に支援または情報を提供したり、その他の方法でノバルティスの最善の利益のために善意で行動した従業員は、報復行為から保護されます。

SpeakUp ポリシーについての詳細は、オンラインの資料をご確認ください。



結びの挨拶

当社のコード オブ エシックスが固定的な文書ではないことは明らかなです。社会との信頼関係を築くために、私たちが日々実践しているコミットメントを共有し、正しいことを行うことに挑戦する、私たちの進化する声を表現しています。

コードは、世界中のノバルティスの従業員の考えを結集し、私たちが作成した規範が適切で、モチベーションを高め、重要なことには、すべての人にとって有益になるよう努めました。

その創造と進化に貢献してくれた多くの同僚たちに心から感謝します。皆さまから寄せられたご意見は、力強いメッセージとなりました。私たちは、倫理を常に中心に据えるという決意において一つに結ばれています。コードは、ノバルティスの従業員全員に課せられた責任の象徴です。

私たちは決して完璧ではありませんが、コード オブ エシックスを意思決定の最前線に置き、透明性のある、率直な議論を促進するためのツールとして活用する責任を、私たち一人ひとりが負っています。

エシックス リスク コンプライアンス部門は、他のすべてのサポートおよび保証部門とともに、引き続き皆さんを支援します。追加的な支援が必要な場合は、いつでもお問い合わせください。

Karen L. Hale

法務コンプライアンス最高責任者



私たちのコミットメント

医薬品へのアクセス	15
動物福祉	65
賄賂、汚職の禁止	63
不正防止	43
独占禁止と公正な競争	39
ビジネスの継続性と危機管理	35
利益相反	55
税関と貿易コンプライアンス	41
データとテクノロジー	61
文化と人々の体験について	25
環境の持続可能性	59
外部パートナーのリスクマネジメント	49
公正な雇用慣行	27
財務の健全性	37
健康と安全	29
人権	45
インサイダー取引	31
ペイシエント エンゲージメント	19
ペイシエント セーフティ	17
プロフェッショナル プラクティス	51
公共政策への関与	53
研究・開発	21

私たちのコード オブ エシックスおよびその他のノバルティスの方針で使用される「人々」および「同僚」という用語は、ノバルティスの従業員のみを指し、外部の請負業者やその他の第三者サービス提供者は含まれません。外部の請負業者やその他の第三者は、ノバルティスの従業員でなくとも、ノバルティスのコード オブ エシックスやその他のノバルティスのポリシーに沿った方法でノバルティスにサービスを提供することが期待されます。

「私たちのコード オブ エシックスは、明確さ、信頼、公正さを体現しており、イノベーションに関連する新たな問題だけでなく、汚職のような歴史的な課題にも取り組んでいます」

– フランチェスカ
循環器領域

「会社が高い倫理基準を守っていると知ること、難しい決断や困難に直面したときでも、正しいことを行うことに価値を置く組織で働いているという自信を持つことができます」

– ブノワ
戦略的パートナーシップ

「明確な企業のモラルは、誠実なリーダーシップを促進し、すべての従業員に共通のビジネス倫理の原則を遵守させます」

– ダニエル
ファイナンス

「強固なコードオブエシックスを持つことは、信頼と説明責任の文化を醸成し、会社の誠実さと持続可能性へのコミットメントを象徴しています」

– アミール
免疫領域

「高い倫理基準を持つ会社で働くことは、顧客から敬意を持たれ、社会から信頼されることにつながります」

– ジュン
リージョナル マネージャー

「倫理原則の実践は、個人や集団の行動を形成かつ強化し、企業文化の一部となります」

– サビナ
製造現場責任者

「コード オブ エシックスの公表は、会社が私の個人的価値観に沿うよう努力し、日々それを実践していることの表明です」

– ヴォイチェフ
パブリックアフェアーズ

