

Welzijn

Met ruim 100.000 medewerkers wereldwijd - waarvan bijna 200 professionals in Nederland – maken we elke dag een impact op het leven van patiënten en hun naasten. Dit kunnen we alleen realiseren als onze medewerkers in hun kracht staan, gemotiveerd zijn en de drive hebben om het verschil te willen maken. We geloven dat innovaties, prestaties en de werkervaring van medewerkers positief gestimuleerd worden door het welzijn van onze medewerkers en onze cultuur: Inspired, Curious, Integrity and Unbossed.

Binnen Novartis zorgen we voor elkaar en geven elkaar de ruimte om op een gezonde manier te werken én te leven. We ondersteunen onze medewerkers hierbij waar we kunnen. We investeren daarom in diverse programma's en activiteiten om dit te bevorderen. Alle collega's kunnen hier aan mee doen. Zo dragen we bij aan de gezondheid, het geluk en de energie van iedereen.

Hieronder een greep van wat we aanbieden om het welzijn van onze medewerkers te bevorderen:

Energized for Life

Energized for life is ons vitaliteitsprogramma waarbij gedurende het gehele jaar diverse masterclasses, workouts en activiteiten worden georganiseerd rond de thema's: stress, voedsel, beweging en hoe we het best om kunnen gaan met veranderingen. Thema's die belangrijk zijn voor onze gezondheid en hoe beter in balans ze er aan bijdragen dat iedereen iedere dag op z'n best kan zijn.



Griep prik

Al onze medewerkers en gezinsleden kunnen jaarlijks kosteloos in het najaar een griep prik krijgen.

Online toolbox

We bieden diverse tools, trainingen, tips en tricks aan op ons intranet die een bijdrage kunnen leveren aan het bevorderen van de gezondheid van onze medewerkers.

Mentale coaching

Vragen om hulp en praten over je gevoelens kan soms moeilijk zijn. Maar dit kan wel invloed hebben op je hoe je je voelt. Loopt een collega ergens tegenaan op het werk of in de thuissituatie? Dan kan hij of zij contact opnemen met een coach die hierin kan begeleiden. We proberen hiermee de drempel te verlagen om over je problemen te praten en onze medewerkers te ondersteunen.

Activity Based Working (Activiteit Gerelateerd Werken)

We geloven dat wanneer mensen meer keuze en autonomie hebben over hoe ze werken, dit hun impact en ervaring vergroot. Daarom hebben wij ons kantoor ingericht volgens de Activity Based Working principes. Zo kunnen medewerkers hun werk uitvoeren in verschillende werkomgevingen die zijn afgestemd op specifieke werkbehoeften. Wil je geconcentreerd werken of juist brainstormen? Deze manier van werken helpt om het maximale uit de dag en het werk te halen. Het zorgt ervoor dat collega's onderling gemakkelijk contact kunnen leggen en wekt nieuwsgierigheid, verbondenheid en creativiteit op.

Flexibel werken

We geloven in de kracht van persoonlijk samenkomen en de flexibiliteit voor een gezonde work-life balans. Daarom werken we bij Novartis hybride.

Spark

Erkenning geven en ontvangen, is een belangrijk onderdeel binnen onze cultuur. De simpele daad van geven bevordert samenwerking en relaties. Spark is ons wereldwijde erkenningsprogramma, waarmee gedrag dat tot samenwerking en succes leidt, wordt (h)erkend en beloond. Zo kun je bijvoorbeeld een collega een online kaartje sturen om te bedanken voor de fijne samenwerking.

I am learning

We koesteren onze nieuwsgierigheid om niet alleen als medewerkers, maar ook als mensen te groeien. Zo blijven we scherp en betrokken. Naast bedrijfsgerelateerde trainingen bieden we veel mogelijkheden/trainingen aan waarin persoonlijke ontwikkeling centraal staat. Steeds vaker is gamefication onderdeel van ons leertraject. Zo worden collega's op een leuke, ludieke manier uitgedaagd om te leren.

BHV

Bedrijfsveiligheid is voor ons erg belangrijk. We letten op en zorgen goed voor elkaar. We hebben regelmatig onderlinge afstemming, trainingen en volgen signalen uit het bedrijf op. Zo houden we samen onze werkplek veilig!

Source URL: <https://prod1.novartis.com/nl-nl/werken-bij-novartis/welzijn>

List of links present in page

1. <https://prod1.novartis.com/nl-nl/nl-nl/werken-bij-novartis/welzijn>