



## ความหลากหลายและการมีส่วนร่วม

พนักงานโนวาร์ตีส มีมากกว่า 100,000 คน ที่มีเรื่องราวที่แตกต่างหลากหลาย

## ความหลากหลายและการมีส่วนร่วม

โนวาร์ตีส ให้ความสำคัญกับบรรยากาศในการทำงานที่ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือกันจากพนักงานที่มีความหลากหลาย เพื่อให้เป็นสถานที่ที่พนักงานสามารถแสดงศักยภาพอย่างเต็มที่และเป็นตัวของตัวเอง เพื่อที่เราจะได้ค้นหาและใช้ประโยชน์จากความหลากหลายนั้นสร้างผลิตภัณฑ์นวัตกรรมเพื่อตอบสนองต่อสังคม ขอเชิญชวนทุกท่านติดตามและเรียนรู้ด้านความหลากหลาย การมีส่วนร่วมของเราและการดำเนินงานด้านจริยธรรมของโนวาร์ตีส ดังนี้



## ความเท่าเทียมกัน

โนวาร์ตี้มีความมุ่งมั่นในการสร้างบรรยากาศในการทำงาน ที่หลากหลาย มีความเท่าเทียม และมีส่วนร่วม อย่างเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน



## การมีส่วนร่วม

โนวาร์ตีสแสวงหา การเรียนรู้ที่จะทำให้ ทุกคนมีส่วนร่วมกับองค์กรและเปิดโอกาสให้ทุกคน ร่วมกันพัฒนาองค์กร ให้เติบโต มีความก้าวหน้าในการทำงาน อย่างเท่าเทียมกัน



## บทบาทด้านสังคม

โนวาร์ตีส รับฟังความคิดเห็นที่แตกต่างของทุกคน ด้วยมุมมองของการเรียนรู้ และยินดีให้การสนับสนุนที่จะทำให้โลกนี้มีความปลอดภัยมากขึ้น และร่วมมือกันมากขึ้น.

# ความหลากหลายและการมีส่วนร่วม บทบาทที่เกี่ยวข้อง

บุคลากรและวัฒนธรรมองค์กรของเรา

จริยธรรมการดำเนินงาน

สิ่งแวดล้อม สังคม และ ธรรมชาติ

รายงานประจำปี

กลยุทธ์ธุรกิจ





## บุคลากรของและและมุมมองของเรา

กิจกรรมหลักในการส่งเสริมความหลากหลายและการมีส่วนร่วม คือการสร้างวัฒนธรรมองค์การที่ทำให้ทุกคนร่วมมือกัน มองเห็นความแตกต่างเป็นสิ่งที่มีความสำคัญที่จะช่วย กระตุ้น ผลักดันให้มีผลลัพธ์ที่ดีร่วมกัน เราใส่ใจในการสร้างระบบ สร้างโครงสร้างและพฤติกรรม เพื่อที่จะทำให้พนักงานของเรา มีความก้าวหน้า ในด้านงานวิจัยพัฒนา เพื่อที่จะสร้างนวัตกรรมใหม่ๆให้แก่ผู้คนได้

ซึ่งงานด้านนี้ต้องอาศัย ความอยากรู้อยากเห็น ความกล้า และ คำมั่นสัญญา  
ที่จะเป็นเสมือนหัวใจหลักในการสร้างนวัตกรรมสำหรับมวลมนุษยชาติ



## โนวาร์ตีสเข้าร่วม The Valuable 500

เนื่องในวัน UN's International Day สำหรับผู้พิการ โนวาร์ตีสได้เข้าร่วมโครงการ The Valuable 500 เพื่อที่จะสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงและผลักดันร่วมกันเพื่อสร้างนวัตกรรมและโอกาสให้แก่ผู้พิการ



## ลดความเหลื่อมล้ำด้านสุขภาพด้วยการ ดำเนินการร่วมกันกับชุมชนแบบองค์รวม

โนวาร์ตีส ร่วมมือกับพันธมิตรเพื่อที่จะสร้างสรรค์ ผ่านโครงการลดความ เหลื่อมล้ำด้านการรักษาพยาบาล สร้างความหลากหลาย เพิ่มความเท่าเทียมกัน และผลักดันให้เป็นส่วนหนึ่งของระบบวิจัยและพัฒนาของทางบริษัท





**เรายึดหลักในความเท่าเทียมด้านเชื้อชาติ และยึดหลักโนวาร์ตีสเป็นหนึ่งเดียว**

เราสนับสนุน Black Lives Matter เนื่องจากบริษัทให้ความสำคัญเรื่องสุขภาพ  
เราจึงเข้าใจความแตกต่างด้านเชื้อชาติที่ส่งผลต่อสุขภาพเป็นอย่างดี



## การลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรแรกเกิด

เราเข้าใจว่า ช่วงเวลาการให้กำเนิดบุตรแรกเกิดที่สำคัญที่สุดของครอบครัว เราจึงให้พนักงานลาเพื่อดูแลบุตรแรกเกิดได้ถึง 14 สัปดาห์ อ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ [Global Equal Parental Leave Policy](#)

---

**Source URL:** *<https://prod1.novartis.com/th-th/about/diversity-and-inclusion>*

**List of links present in page**

- <https://prod1.novartis.com/th-th/th-th/about/diversity-and-inclusion>
- <https://www.novartis.com/about/diversity-equity-inclusion/equity>
- <https://www.novartis.com/about/diversity-equity-inclusion/inclusivity>
- <https://www.novartis.com/about/diversity-inclusion/society>
- <https://prod1.novartis.com/th-th/th-th/about/people-and-culture>
- <https://www.novartis.com/esg/ethics-risk-and-compliance/ethical-behavior/code-ethics>
- <https://prod1.novartis.com/th-th/th-th/esg>
- <https://www.novartis.com/investors/novartis-annual-reporting-suite>
- <https://prod1.novartis.com/th-th/th-th/about/strategy>